

## DIÁLOGOS DE SEGURIDAD

## *Perspectiva de Género: Comunicación Inclusiva y Respetuosa en la Obra*

UNA INVITACIÓN A REFLEXIONAR JUNTO A TU EQUIPO PARA UNA PEGA BIEN HECHA.



## CÓMO USAR ESTA FICHA:

1. Reserva entre 10 a 15 minutos de la jornada para realizar la actividad.
2. Lee la introducción y las situaciones a tu equipo.
3. Reúnete con tu equipo y presenta el tema
4. Para iniciar la conversación, plantea las preguntas abiertas propuestas
5. Invita a compartir reflexiones y aprendizajes significativos.
6. Por último, invita a cada persona del equipo a asumir un compromiso con la seguridad



## RECUERDA

El objetivo es reflexionar en conjunto y reforzar el conocimiento sobre la seguridad, no llegar a una verdad absoluta.

Antes de empezar nuestro turno,  
conversemos un momento sobre cómo  
incorporar la Perspectiva de Género para  
una comunicación más inclusiva y  
respetuosa en nuestra Obra.

## Introducción

*Pero ¿qué debemos entender para incorporar la perspectiva de género en obras y faenas constructivas?*

Se trata de la incorporación de un enfoque que reconoce que hombres, mujeres y diversidades pueden enfrentar peligros distintos en las faenas de construcción, debido a factores físicos, organizacionales, culturales y sociales.

**¡PERO OJO!** En el rubro de la construcción, donde hay una diversidad de personas trabajadoras provenientes de diferentes culturas, es fundamental reconocer y apreciar estas diferencias individuales. Cada persona aporta una perspectiva única y valiosa que enriquece el equipo. Valorar y respetar la diversidad implica tratar a todas las personas trabajadoras con igualdad, justicia y dignidad, sin importar sus diferencias personales.

Esto significa escuchar y considerar las opiniones de los demás, reconocer sus aportes y asegurar que todos tengan las mismas oportunidades y condiciones de trabajo. El respeto a la diversidad es contribuir a la creación de un ambiente laboral inclusivo y seguro, donde todos nos sentimos valorados y respetados. Estas actitudes contribuyen a mantener ambientes de trabajo seguros y saludables para todas las personas trabajadoras.



### Pongamos un Ejemplo (1)

Un supervisor necesita mover un equipo pesado y, sin preguntar, asume que una trabajadora no podrá hacerlo, sin preguntarle nada. Por eso, le encarga la tarea directamente a sus compañeros hombres. Aunque puede parecer un gesto "de caballerosidad", en realidad deja fuera a la trabajadora de una tarea que le corresponde, subestimando sus capacidades y, refuerza la idea de que hay trabajos "solo para hombres".

### Pongamos otro Ejemplo (2)

Durante una charla, un trabajador se refiere a sus compañeras con términos como “débil” o “emocional”, mientras que con sus compañeros usa un trato más duro o agresivo. Lo dice en tono de broma, pero genera incomodidad. Estas actitudes hacen que las trabajadoras no se sientan valoradas ni parte del equipo, afectando el ambiente laboral y la confianza dentro de la cuadrilla.

### Pongamos otro Ejemplo (3)

Se organiza una reunión de planificación de la jornada para resolver un problema técnico complejo. Al momento de pedir opiniones, el encargado solo interactúa con los hombres del grupo, ignorando las intervenciones o propuestas de las mujeres presentes. Esto limita la capacidad del equipo de manera integral para encontrar soluciones, al no aprovechar la diversidad de perspectivas y experiencias de quienes trabajan en la faena.

## D|ÁLOGOS DE SEGUR|DAD

## *Perspectiva de Género: Comunicación Inclusiva y Respetuosa en la Obra*

## Preguntas Abiertas

- |                                                                                                                                 |                                                                                                                           |                                                                                                                                                                |                                                                                                                               |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| → ¿Qué sesgos o prejuicios sobre las capacidades de mis compañeros y compañeras tengo y cómo afectan mi trato diario con ellos? | → ¿De qué manera el uso de un lenguaje inclusivo y respetuoso impacta en la seguridad y el clima laboral de nuestra obra? | → Cuando presenciamos un comentario o una actitud que excluye o estereotipa a una persona trabajadora ¿qué acciones podemos tomar como equipo para corregirlo? | → ¿Cómo podemos promover ambientes seguros y respetuosos para nuestras compañeras trabajadoras del sector de la construcción? |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

***Para promover un ambiente laboral inclusivo y respetuoso en toda faena de construcción, se recomienda:***

**Utilizar un lenguaje neutro.**

Usar formas femeninas y masculinas cuando se necesite, pero también utiliza términos neutrales en cuanto al género para incluir a todas las personas trabajadoras, cada vez que la ocasión lo amerite.

**Evitar los estereotipos sexistas o de**

**género.** Omitir adjetivos como: dulce, tierna, débil, frágil, emocional, romántica o maternal para referirte a las mujeres; y, evitar mencionar a los hombres como: rudo, violento, protector, fuerte, racional, severo o autoritario.

## Tratar a todos como individuos

únicos, evitando la generalización y fomentando la singularidad.

Promover la inclusión y evitar generalizaciones y estereotipos crea un ambiente laboral inclusivo y seguro.

## No jerarquices la realidad social de

**manera sexista.** Evita el hábito o la costumbre de anteponer siempre al hombre en los mensajes. Puedes usar "Las mujeres y los hombres..." o "buscar opciones transversales: "Personas, Personas trabajadoras..." si la situación lo amerita.

**Por último**, invita a cada persona del equipo a asumir un compromiso con la seguridad.

**En la obra, cuidarnos también es respetarnos: atención y trato igual para todos y todas, así construimos seguridad de verdad**

Conoce más en  
[achs.cl/manosalaobra](http://achs.cl/manosalaobra)